



Kodeks postępowania

Transparentne zasady
zgodności, które tworzą zaufanie

Coroplast
group

Szanowni Współpracownicy!

Zaufanie klientów, pracowników oraz opinii publicznej, zdobyte dzięki dotychczasowym osiągnięciom oraz integralności, to ogromna siła Coroplast Group. Podstawą naszego sukcesu jest właśnie zaufanie, uczciwość i niezawodność. Aby to zaufanie zdobyć, utrzymać i uzasadnić, niezwykle ważne jest przestrzeganie zasad (Compliance) przez wszystkich pracowników we wszystkich obszarach firmy.

W celu zapewnienia trwałej polityki zgodności we wszystkich obszarach firmy oraz odpowiedzialnego zarządzania i kontroli korporacyjnej, opracowaliśmy kompleksowy system zarządzania zgodnością (Compliance Management System). W ten sposób tworzymy drogowskazy oraz wiążące ramy działania, które pomagają nam stawiać czoła codziennym wyzwaniom. Nasz Oficer Compliance jest dla Państwa partnerem we wszystkich pytaniach dotyczących polityki Compliance. Zachęcamy do zgłaszania Oficerowi Compliance wszystkich naruszeń naszego Kodeksu postępowania.

Zarząd Coroplast Group zobowiązuje się wyraźnie do przestrzegania Kodeksu postępowania i tego samego oczekuje od wszystkich działających na rzecz Coroplast Group osób. Kluczem do osiągnięcia naszych celów biznesowych są kompetencje zawodowe i przedsiębiorczość naszych pracowników.

Doceniamy zaangażowanie oraz pasję naszych pracowników, z jaką przyczyniają się do sukcesu naszej firmy. Dlatego wspólnie dążymy do tego, aby polityka Compliance stała się naturalnym i świadomym elementem naszej kultury korporacyjnej, stosowanej i udoskonalanej każdego dnia.

Zarząd



Spis treści

- 6 Zarządzanie korporacyjne – co jest dla nas ważne**
- 8 Odpowiedzialność społeczna**
- 10 Prezenty i zaproszenia**
- 12 Relacje biznesowe i zgodność produktu**
- 14 Prawo konkurencji i prawo antymonopolowe**
- 16 Kontrole handlowe i minerały konfliktowe**
- 18 Unikanie konfliktu interesów**
- 20 Ochrona i bezpieczeństwo danych**
- 22 Podstawowe pytania do przeprowadzenia samodzielnego testu**
- 24 Przestrzeganie zasad etyki biznesowej**
- 26 Jak zgłosić naruszenia?**

Zarządzanie korporacyjne – co jest dla nas ważne

Jako tradycyjna i niezależna firma rodzinna przywiązujemy ogromną wagę do integralności.

Integralność w Coroplast Group oznacza:

- › Poszanowanie wspólnych wartości i odpowiadające im zachowanie.
- › Przestrzeganie regulacji prawnych i instrukcji wewnętrznych przez zarząd, kadrę kierowniczą i pracowników.

Głównym motywem naszego działania jest przedsiębiorczość. Najważniejsze cechy naszej kultury korporacyjnej to: **lojalność, odpowiedzialność, niezawodność, szacunek, poszanowanie wartości oraz zaangażowanie.**



Odpowiedzialność społeczna

Coroplast Group od 90 lat rozwija swoją odpowiedzialność społeczną i korporacyjną.

Poszanowanie praw człowieka, gwarancja uczciwych warunków zatrudnienia w wolnym od dyskryminacji środowisku, prawo pracowników do zrzeszania się i niezakłócona działalność przedstawicieli pracowników stanowią nieodzowną część naszego ładu korporacyjnego opartego na poszanowaniu wartości.

Gwarantujemy bezpieczeństwo pracy i ochronę zdrowia w miejscu pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami.



Prezenty i zaproszenia

Aby nie zaszkodzić działalności przedsiębiorstwa poprzez już samą próbę osiągnięcia osobistych korzyści, należy bezwzględnie unikać sytuacji, w których na decyzje biznesowe pracowników wpływ mogą mieć prezenty lub zaproszenia.

Nasi pracownicy nie przyjmują prezentów, które mają charakter osobistej korzyści i, w przypadku jakichkolwiek wątpliwości, zgłaszają naruszenie Oficerowi Compliance.

Pracownicy Coroplast Group nie mogą również kierować zaproszeń ani wręczać prezentów, które mogą być rozumiane jako próba wpłynięcia na decyzje partnera biznesowego. W tym zakresie szczególnie surowe standardy dotyczą urzędników.

Pytanie:

Tuż przed rozpoczęciem negocjacji chciałbym zaprosić klienta wraz z rodziną na weekend do luksusowego hotelu na Lazurowym Wybrzeżu. Wszystkie koszty podróży, zakwaterowania i wyżywienia klienta oraz jego rodziny przejmuje Coroplast Group. Czy w tej sytuacji mogę wystosować zaproszenie?

Odpowiedź:

Proszę skonsultować się z Oficerem Compliance. W obliczu zbliżających się negocjacji należy ograniczyć się do standardowego spotkania biznesowego (np. kolacja z klientem w restauracji ze średniej półki), aby nie dopuścić do pojawienia się podejrzania przekupstwa w sektorze prywatnym.



Relacje biznesowe i zgodność produktu

Coroplast Group zachowuje wiarygodne i uczciwe relacje biznesowe z klientami, dostawcami, usługodawcami i partnerami biznesowymi.

Przestrzegamy norm zdefiniowanych w niniejszym Kodeksie postępowania i oczekujemy od naszych usługodawców i partnerów biznesowych przestrzegania podobnych standardów i zasad.

Dotyczy to w szczególności przestrzegania wszystkich krajowych przepisów i regulacji prawnych, w tym dotyczących wynagrodzenia minimalnego.

Coroplast Group przestrzega wszystkich obowiązujących dla jego produktów przepisów prawa oraz wewnętrznych standardów. Powyższa zasada odnosi się również do linii produkcyjnych i zakładów produkcyjnych Coroplast Group.



Pytanie:

Czy firma Coroplast Group może zostać pociągnięta do odpowiedzialności w związku z naruszeniem prawa przez dostawców lub usługodawców bezpośrednio lub pośrednio związanych z Coroplast Group relacjami biznesowymi?

Odpowiedź:

Tak, ale każdy przypadek należy rozpatrywać indywidualnie. W przypadku partnerów biznesowych o podwyższonym ryzyku (np. pośrednicy z krajów o wysokim stopniu zagrożenia) należy podjąć specjalne środki zapobiegawcze. W celu uzyskania szczegółowych informacji należy kontaktować się z działem prawnym.



Prawo konkurencji i prawo antymonopolowe

Coroplast Group zobowiązuje się do uczciwej konkurencji we wszystkich relacjach biznesowych i oczekuje tego samego od swoich partnerów biznesowych. Przestrzegamy obowiązujących nas przepisów prawa konkurencji i prawa antymonopolowego.

Zabronione są wszelkie porozumienia (również nieformalne) między firmami, które uniemożliwiają, ograniczają lub zakłócają konkurencję. Dotyczy to przede wszystkim zawierania z konkurencyjnymi przedsiębiorstwami zmów cenowych, podziału rynku lub klientów albo dostawców.

Ze względu na przepisy antymonopolowe dotyczy to również ustaleń z konkurentami w zakresie rozwoju produktu oraz standardów technicznych. W każdym takim przypadku należy w pierwszej kolejności kontaktować się z działem prawnym.

Przepisy antymonopolowe muszą być również przestrzegane w stosunku do klientów oraz dostawców. Przykładowo, ceny sprzedaży naszych dystrybutorów nie mogą być z góry ustalone. Ograniczenia terytorialne lub porozumienia o wyłączności mogą również zostać uznane za ograniczające konkurencję w świetle prawa konkurencji, dlatego też muszą być uprzednio sprawdzone przez dział prawny pod kątem ich dopuszczalności prawnej.

Pytanie:

Chcesz, aby sprzedawca nie mógł sprzedawać produktów zakupionych od Coroplast Group poniżej ceny minimalnej w obawie przed „erozją cen“. Czy jest to dopuszczalne?

Odpowiedź:

Na terenie EU ustalenie cen odsprzedaży, w tym cen minimalnych, jest niedozwolone. A w innych krajach (np. USA) jest to dopuszczalne z uwzględnieniem określonych kryteriów. Dlatego należy zachować ostrożność i każdorazowo konsultować się z działem prawnym.

Kontrole handlowe i minerały konfliktowe

Coroplast Group przestrzega obowiązujących krajowych i międzynarodowych przepisów dotyczących kontroli handlu, które ograniczają lub zakazują importu i eksportu określonych produktów, usług i technologii.

Nie eksportujemy do krajów lub organizacji, których dotyczy embargo. Dotyczy to również importu.

Zdefiniowaliśmy odpowiednie wewnętrzne procesy, aby kontrolować, czy dostarczane przez nas produkty zawierają metale z Demokratycznej Republiki Konga lub państw sąsiednich (tak zwane „minerały konfliktowe”).

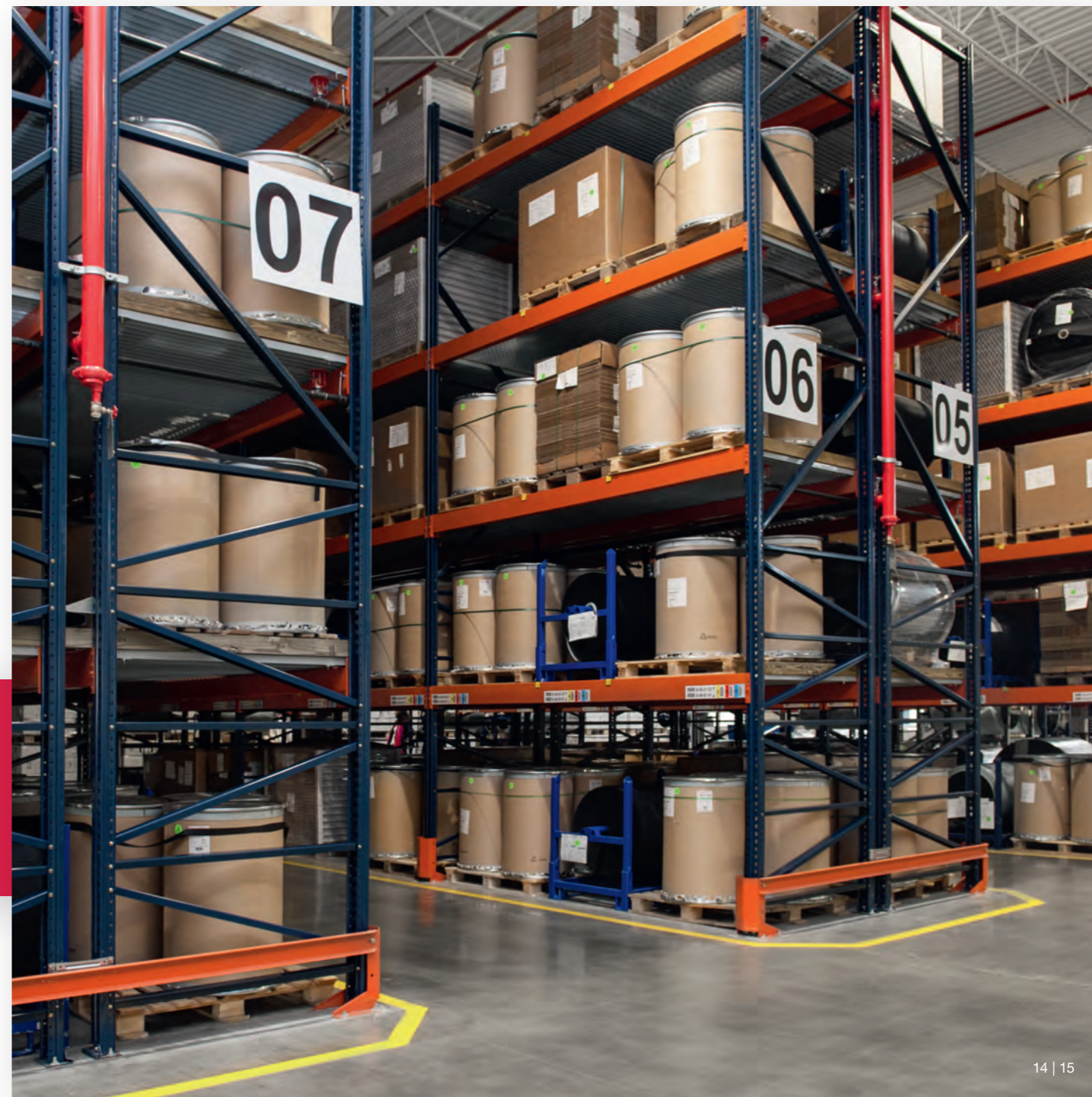
Szczegóły dotyczące tych kwestii znajdują się w „Conflict Minerals Policy”.

Pytanie:

Coroplast Group zamierza zawrzeć umowę o zachowaniu poufności ze spółką podlegającą zakazowi eksportu, w celu wymiany określonych informacji technicznych. Gotowe produkty mają być sprzedawane wyłącznie innemu przedsiębiorstwu, którego nie dotyczy embargo. Czy jest to dopuszczalne?

Odpowiedź:

Nie. Nawet sam transfer technologii do firmy podlegającej zakazowi eksportu może stanowić naruszenie obowiązujących przepisów dotyczących kontroli handlu.



Unikanie konfliktu interesów

Coroplast Group oczekuje lojalności od wszystkich pracowników. Decyzje biznesowe są podejmowane wyłącznie w interesie firmy.

Działania lub decyzje, na które wpływ mają osobiste lub prywatne interesy, mogą być sprzeczne z interesem firmy.

Aby chronić siebie i Coroplast Group, jako pracownik Coroplast Group, muszą Państwo z wyprzedzeniem ujawnić takie sprzeczności i (domniemane) konflikty interesów. W tym celu należy skontaktować się z zaufanym Ekspertem ds. Compliance.

Standardy te mają również zastosowanie podczas rekrutacji nowych pracowników.



Pytanie:

Mój dobry przyjaciel pracuje dla jednego z naszych dostawców i jest odpowiedzialny za nowy projekt. Jak powinienem się zachowywać w stosunku do niego i czy może on brać udział w naszych przetargach?

Odpowiedź:

Osobiste relacje z daną osobą muszą być całkowicie transparentne. W przypadku wątpliwości należy skontaktować się z Ekspertem ds. Compliance. Jeśli biorą Państwo udział w procesie selekcji, dla własnego dobra należy wycofać się z procedury podejmowania decyzji, tak aby ostateczny wybór dostawcy usługi został dokonany przez inną osobę.

Ten usługodawca może brać udział w przetargach na takich samych zasadach, jak każde inne przedsiębiorstwo. Jednakże nie można go traktować w sposób uprzywilejowany, ani przekazywać mu dodatkowych informacji niedostępnych dla innych podmiotów startujących w danym przetargu.

Ochrona i bezpieczeństwo danych

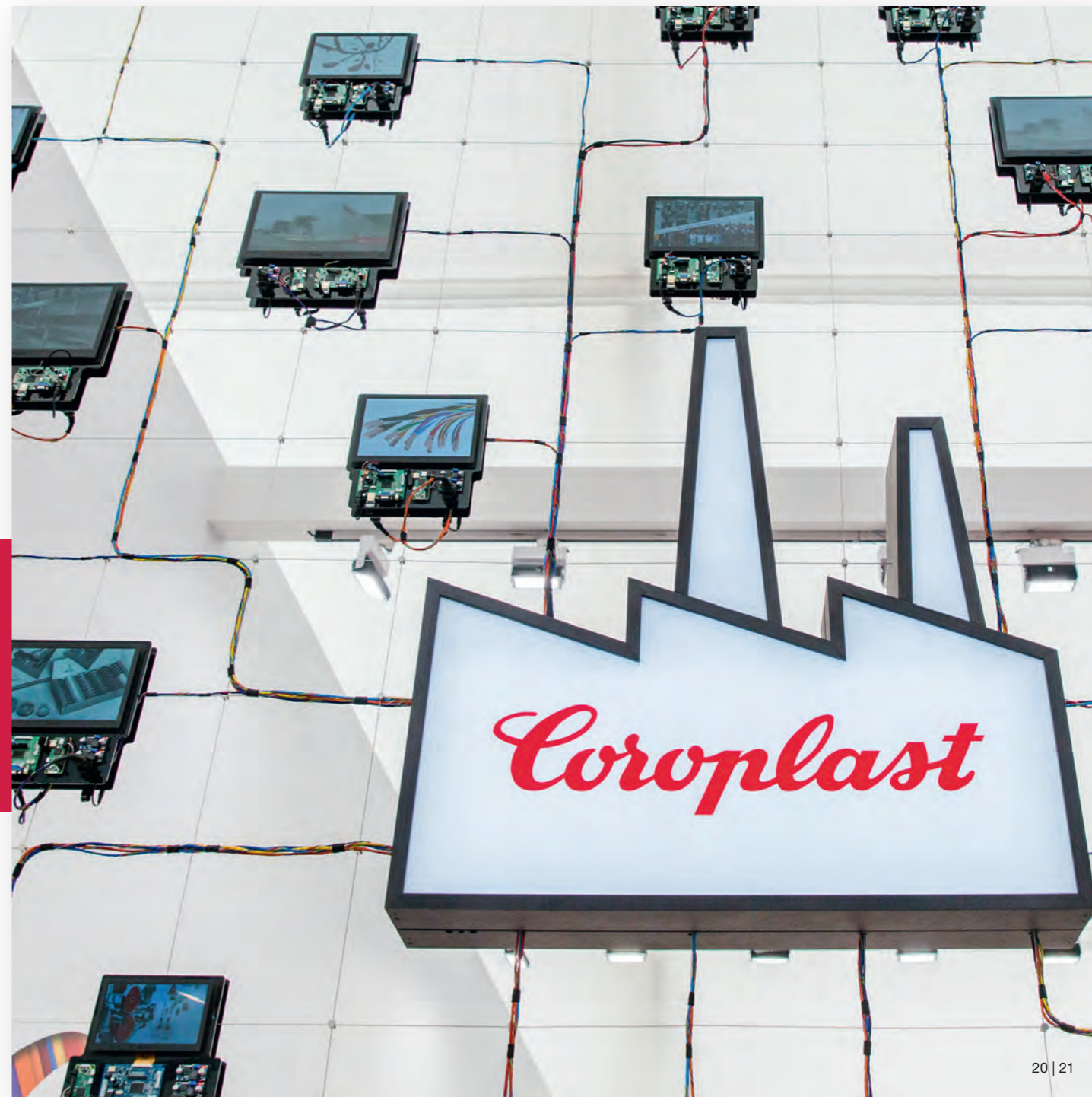
Coroplast Group chroni dane osobowe pracowników, klientów, dostawców, kandydatów i innych osób.

Zbieramy, gromadzimy, przetwarzamy, używamy i przechowujemy dane osobowe tylko zgodnie z odpowiednimi przepisami prawnymi i naszą polityką ochrony danych osobowych.

Podajemy właściwe i odpowiednie środki techniczne i organizacyjne w celu ochrony posiadanych przez nas danych przed nieuprawnionym dostępem, wykorzystaniem oraz niewłaściwym użyciem lub utratą.

Pytanie:
Ukończyłem szkolenie w zakresie ochrony danych, podczas którego użyto sformułowania „dane osobowe”. Co oznacza ten termin?

Odpowiedź:
Dane osobowe to informacje o konkretnej lub łatwej do zidentyfikowania osobie. Należą do nich np. nazwisko, adres, numery telefonów, adresy e-mail, data urodzenia, dane bankowe, wysokość otrzymywanego wynagrodzenia, czy też oceny.



Podstawowe pytania do przeprowadzenia samodzielnego testu

Poniższe pytania pozwalają zorientować się, czy działają Państwo zgodnie z korporacyjnymi wartościami Kodeksu postępowania Coroplast Group.

Jeśli na pytania udzieli Państwo odpowiedzi twierdzącej, Państwa zachowanie najprawdopodobniej jest zgodne z wartościami biznesowymi.



- 1 Czy podejmuję decyzje w ramach regulacji prawnych i wewnętrznych wytycznych?
- 2 Czy mogę wykluczyć, że moje zachowanie może negatywnie wpłynąć na firmę?
- 3 Czy nadal uważałbym moje decyzje za poprawne, jeśli Coroplast Group musiałby je publicznie prezentować?
- 4 Czy moje decyzje i postępowanie są transparentne dla innych osób z firmy?
- 5 Czy jestem wzorem godnym naśladowania?
- 6 Czy moje zachowanie może w każdej chwili zostać poddane kontroli osób trzecich?

W przypadku pytań lub wątpliwości należy skontaktować się z Ekspertem ds. Compliance.

Przestrzeganie zasad etyki biznesowej

Zasady niniejszego Kodeksu postępowania stanowią wiążącą podstawę kultury korporacyjnej Coroplast Group. Oczekujemy, że każdy z naszych pracowników utożsamia się z naszymi zasadami etycznymi i zawsze działa zgodnie z nimi.

Nasza kadra kierownicza jest wzorem do naśladowania i gwarantuje, że podlegli mu pracownicy znają i przestrzegają postanowień niniejszego Kodeksu postępowania.

Nasi pracownicy są świadomi tego, że Coroplast Group nie toleruje zarówno naruszania niniejszego Kodeksu postępowania, jak i obowiązujących przepisów, norm i wewnętrznych wytycznych firmy. Nieprzestrzeganie powyższych regulacji może mieć w określonych przypadkach konsekwencje prawne.

Jeśli pracownik Coroplast Group ma wątpliwości co do zachowania określonego w niniejszym Kodeksie postępowania lub zdobędzie wiedzę o możliwym naruszeniu, musi zgłosić to swojemu przełożonemu lub Oficerowi Compliance celem wyjaśnienia.





Jak zgłosić naruszenia?

Każdy pracownik jest zobowiązany do zgłaszania zarówno naruszeń, jak i podejrzeń naruszeń polityki Compliance. W pierwszej kolejności należy rozważyć osobisty kontakt z przełożonym.

Informacje na temat niewłaściwego postępowania można również w każdej chwili skierować do Oficera Compliance telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

Wszystkie dane są objęte całkowitą poufnością. Tożsamość osoby zgłaszającej jest całkowicie tajna. Jeśli zgłoszenie naruszenia przez osoby trzecie nastąpiło w dobrej wierze, nie będą wyciągane żadne konsekwencje.

Aby dowiedzieć się więcej, prosimy o kontakt pod adresem:
compliance@coroplast-group.com

Z kim można skontaktować się w przypadku pytań i wątpliwości?

W przypadku pytań dotyczących Kodeksu postępowania w codziennej pracy, najlepszą osobą kontaktową jest bezpośredni przełożony.

W dowolnym momencie można również skontaktować się z Oficerm Compliance:

Roland Merta T +49 202 2681 502

Gdzie można znaleźć więcej informacji?

- › Na stronie intranetowej Compliance
- › Podczas szkoleń z Compliance
- › W wytycznych Coroplast Group dotyczących konkretnych problemów związanych z Compliance

Coroplast Fritz Müller GmbH & Co. KG

Wittener Straße 271
42279 Wuppertal, Germany

compliance@coroplast-group.com
www.coroplast-group.com/compliance

Coroplast
group

Coroplast
tape

Coroflex

WEWIRE